

PROGRAMME DE FORMATION	Contenu
<p>Intitulé</p>	
<p>CYCLE D'INITIATION AU DROIT DU TRAVAIL : MODULE 2 La rupture du contrat de travail (2 jours)</p>	<p>► Accueil des stagiaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des attentes et motivations des stagiaires ; • Présentation des formateurs et des objectifs de la formation ;
<p>Objectifs</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Faire le point sur l'ensemble des cas de rupture du contrat de travail - Mesurer les conditions, les risques et les éventuelles conséquences financières - Comprendre les règles du Code du Travail et le raisonnement des juges - Suivre les dernières évolutions légales, réglementaires et jurisprudentielles - Valider ses pratiques 	<p>► Le licenciement pour motif personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le licenciement disciplinaire (procédure, gravité de la faute...) • Les autres motifs de licenciement (inaptitude...) • Le licenciement des salariés protégés
<p>Public</p>	
<p><i>Membres CSE, DS, RS CSE,</i></p>	<p>► Les effets de la rupture du contrat de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le préavis • L'indemnité de licenciement • Les documents de fin de contrat • L'indemnisation de la rupture • La rupture du CDD • La rupture de la période d'essai
<p>Pré-requis</p>	
<p><i>Aucun</i></p>	<p>► Le licenciement abusif et irrégulier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les sanctions en cas de procédure irrégulière • Le licenciement sans cause réelle et sérieuse • Le licenciement irrégulier • Le licenciement nul • La transaction
<p>Durée de la formation</p>	
<p><i>2 jours (14 heures)</i></p>	<p>► Bilan et évaluation du stage</p>
<p>Intervenant</p>	
<p><i>Angelo ALMEIDA Dirigeant de QuiétiCE et Formateur, Licence Professionnelle en Droit social et syndical Responsable Formation et Sécurité</i></p>	
<p>Méthodes pédagogiques</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale ; • La répartition pédagogique est approximativement la suivante : 60 % de pratique, 40 % d'apports théoriques et de connaissances ; • Les apports méthodologiques sont illustrés d'exemples concrets et de mises en situation. 	

Déroulement du stage

- Nous vous proposons de réaliser ce module sur 2 jours consécutifs.
- Organisé par journée de 7 heures, nous accueillons entre 4 à 15 participants.
- Nous accueillons les stagiaires à partir de 8h45 autour d'un café et démarrons la formation à 9 heures précises. Nous organisons le repas de midi (à la charge des participants).
- Pour les formations en inter entreprises, nous utiliserons notre propre salle de formation. Nous veillons lors de la réservation de salles extérieures à bénéficier des mêmes qualités d'accueil.
- Nous pourrions utiliser des salles mises à dispositions au sein de l'entreprise en cas de formation intra entreprise, sous réserve d'un équipement adapté et de modalités définies avec le client pour garantir la disponibilité des participants durant toute la formation.

Suivi et évaluation

- Feuilles d'émargements individuelles et collectives,
- Évaluation des acquis en fin de journée,
- Évaluation de fin de stage,
- Évaluation formateur.

L'évaluation est essentielle pour mesurer à la fois :

- L'atteinte des objectifs attendus de cette formation
- La réponse aux attentes des participants
- L'utilité de la formation pour le participant dans son métier et sa transférabilité en situation de travail.

C'est pourquoi :

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation,
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'atteinte exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis-à-vis du contenu et du déroulement de la formation,
- Une fiche d'évaluation à chaud sera remplie par chacun des stagiaires et vous sera communiquée ainsi que la synthèse du tour de table.
- Un compte-rendu de formation sera rédigé par le formateur à l'issue de la formation.

Informations complémentaires

- Validation de la formation : Attestation de présence remise en fin de stage
- Nature de la formation : Acquisition de compétences
- Évaluation formateur

Adresse et lieu de formation

SAS QuiétiCE – Résidence Arverne – 60 rue Bonnabaud – 63000 Clermont-Ferrand
Tel : 04 73 41 33 05 E-mail : contact@quietice.com

Nos locaux ne sont pas accessibles aux personnes à mobilité réduite. Aussi, n'hésitez pas à nous contacter à des fins d'adaptation.

En fonction de la provenance des participants, nous pouvons proposer ces formations sur toutes la France.